



Compte-rendu - Relevé de décisions

Bureau du jeudi 9 septembre 2021

9h30/12h00

(Présentiel et Visioconférence)

Membres présents-es : Willy Rozenbaum,

Participants en visio : Caroline Andoum, Jean-Luc Bousard , Corinne Knaff, Françoise Le Garrec , ,

Excusé (es): Nicolas Derche, Papy Tshiala Katumbay, Jeffrey Lévy, Christophe Segouin , Marc Shelly,

Invités-es présents-tes : Audrey Jaffrelo, Anastasia Sarkis, Sylvie Tassi

Invités –es absents-es : Paul Taieb

Secrétaire de séance : Isabelle Assoun

Ordre du jour

- Approbation du Compte rendu
- Synthèse des recommandations du groupe « Avenir des corevih » (document remis aux assistants en pièce jointe) ;
- Campagne dépistage 2022 ;
- Budget du corevih pour 2021 ;
- Point sur les effectifs ;
- Congrès SFLS 2021 : validation des participants.

Documents en pièce jointe :

- Synthèse des recommandations du groupe « Avenir des corevih » ;
- Compte rendu de la dernière réunion du bureau.

1 Approbation du compte-rendu de la réunion du Bureau en date du 8 juillet 2021

En l'absence de remarques ou d'objections, le compte-rendu du Bureau du 8 juillet 2021 est approuvé à l'unanimité.

2 Synthèse des recommandations du groupe « Avenir des corevih »

Nous atteignons la date limite pour répondre au groupe « Avenir des CoreVIH »

La prochaine mandature est prévue à partir de mars 2022. Les CoreVIH seront renouvelés à partir de cette date.

Willy Rozenbaum passe en revue le document Avenir des CoreVIH.

Le travail fait avec Regards Santé a été effectué avec un esprit de consensus, ce qui a abouti à se positionner sur le plus petit dénominateur commun.

Willy Rozenbaum aborde la question de la coordination par les CoreVIH des actions en santé sexuelle

Pour Mme Le Garrec, (Aides), il serait pertinent que cette coordination s'effectue au niveau régional avec d'autres instances concernées par la santé sexuelle, en collaboration avec les CoreVIH.

En matière de recherche, les CoreVIH sont actifs au-delà de la seule épidémiologie, et la demande de confirmation de ce rôle est faite auprès du Ministère, afin d'éviter les éventuels désaccords notamment venant de l'ARS.

En ce qui concerne les statuts des CoreVIH, il n'y a pas de statut juridique pour les CoreVIH actuellement ; ils sont rattachés à des établissements de santé mais de façon très disparate. Depuis leurs débuts, les CoreVIH demandent un rattachement défini, ou la définition d'un statut juridique. D'autre part, il est préconisé que soient valorisés les points de vue des CoreVIH vis-à-vis de l'ARS et que cela détermine les instructions. Les CoreVIH pourraient avoir des liens avec d'autres Directions, comme celle de l'offre de soins ou de la démocratie sanitaire.

Willy Rozenbaum ajoute que pour faire vivre la démocratie sanitaire, il faut des moyens que nous n'avons pas.

Les bénévoles ne sont pas suffisamment pris en compte tant en termes de moyens que de reconnaissance. Réflexion de l'équipe sur les modalités qui permettrait de pallier à cet état de fait.

Ressources humaines

La majorité de nos effectifs sont des techniciens d'études cliniques. Il conviendrait de redéfinir les fiches de postes et d'augmenter la part de salariés travaillant en santé publique. La répartition actuelle n'est pas tout à fait en adéquation avec nos missions. S'engage une réflexion sur un potentiel passage en statut d'Association ; la réflexion reste ouverte.

3 Campagne de dépistage 2022

Une semaine de promotion du dépistage du VIH et des IST est prévue cette année par l'ARS IDF. Elle aura probablement lieu fin novembre /début décembre 2021. Mais ce n'est pas une campagne d'une semaine qui fera évoluer significativement l'offre de dépistage.

Willy Rozenbaum propose que ceux qui font du dépistage aujourd'hui n'en fassent pas pendant la semaine du dépistage, mais en profitent pour mobiliser des acteurs de santé (sur le mode des visiteurs médicaux par exemple) et de les amener à en pratiquer. Faire fonctionner une semaine de dépistage, c'est se démarquer des actions habituelles pour produire des actions visibles et supplémentaires.

4 Budget du CoreVIH pour 2021

Le contrat d'objectifs et de moyens a été signé.

La dotation 2021 serait d'1 millions 234 500 euros.

Le CoreVIH IDF Est est le mieux doté d'Ile de France : à peu près 1/3 de la somme.

L'année de référence en termes de file active est 2019, car 2020 n'est pas représentative de sa file active, à cause de la crise Covid.

2022 devrait être sensiblement du même montant.

La marge de manœuvre du CoreVIH IDF EST est tout de même relativement faible pour faire face aux frais de structure et de personnel.

Plus de détails sur le budget prévisionnel seront communiqués aux membres du Bureau lors de la prochaine réunion.

5 Point sur les effectifs

Une réunion est prévue avec la DRH dans une quinzaine de jours pour faire le point sur les effectifs.

- On continue à payer quelqu'un sur notre budget alors qu'elle est à la retraite, il faudrait solutionner cela.
- On a établi une rupture conventionnelle avec l'une de nos Tec qui est sur le point de partir, mais elle va continuer à être défalquée sur notre budget jusqu'en novembre 2022.

Le détail de ces informations vous sera communiqué après la réunion avec la DRH.

6 Congrès de la SFLS

Du 29 septembre au 1^{er} octobre a lieu le congrès de la SFLS sur les inégalités en santé. 8 personnes sont inscrites dont la moitié en présentiel.

Ces inscriptions sont validées par le Bureau.

7 Questions diverses

En 2020, on assiste à une diminution de l'ordre de 30% des initiations PrEP. Le nombre de consultations pour PrEP a aussi diminué. Ces diminutions s'observent surtout dans les structures hospitalières.

Willy Rozenbaum rappelle qu'une réunion du JEEC est prévue le 14 septembre en virtuel ; principalement destinée aux Ceggid mais ouverte à tous.

Sur le dépistage, deux groupes de travail existent : un groupe sur dépistage en ville, un autre sur dépistage à l'hôpital. Un autre groupe est prévu mais nous n'avons toujours pas de date définie.

Groupe sur l'organisation de la prise en charge, avec les difficultés rencontrées selon les territoires ; Willy Rozenbaum invite l'assistance à rejoindre ces groupes en fonction des difficultés rencontrées. La prochaine réunion *Prise en charge* est prévue en visioconférence le mardi 28 septembre de 17h à 19h.

Prochaines réunions

Bureau	Plénière
Jeudi 14 octobre à 9h30	
Jeudi 18 novembre à 9h30	
Jeudi 16 décembre à 15h00	Jeudi 16 décembre à 17h00